



CIRCLE CAPITAL AB

MÅNGFALDSPOLICY

Fastställd av styrelsen i Circle Capital AB ("Bolaget") den 21 juni 2022

1 INLEDNING

Enligt 3 kap. 4 § Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2017:2) om värdepappersrörelse ska ett värdepappersinstitut när det tillsätter styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper och för detta ändamål ha en policy för att främja mångfald i styrelsen.

2 DEFINITION

Med mångfald avses en blandning av människor med olika kunskaper, färdigheter, erfarenheter, bakgrunder och personligheter. Arbetet med mångfald handlar om att ta tillvara den kreativitet och det mervärde som ryms i samspelet mellan olikheter.

3 BOLAGETS AMBITION

Bolaget skall präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, politisk åskådning, funktionshinder eller sexuell läggning. Bolaget skall vidare sträva efter att tillvarata varje medarbetares kompetens och unika förutsättningar och därigenom också uppmuntra varje medarbetare att utveckla sin fulla potential.

4 REKRYTERING AV RESURSPERSONER

Bolaget konstaterar att en mångfald bland Bolagets medarbetare kan bidra till att motverka osunt s.k. flockbeteende och därigenom också kan medföra förbättringar av Bolagets riskhanteringsarbete. Bolaget eftersträvar därför att vid rekryteringen av nya medarbetare i allmänhet och styrelseledamöter i synnerhet beakta mångfaldsaspekter. Som ett led i denna strävan skall Bolaget beakta följande kriterier vid rekryteringen av nya individer till verksamheten:

- Ålder,
- Kön,
- Geografisk spridning,
- Utbildningsbakgrund, och,
- Arbetslivserfarenhet

Bolaget konstaterar vidare att det vid en rekrytering alltid måste vara den samlade bedömningen som avgör huruvida en individ är lämplig eller ej, samt att Bolagets styrelse - som helhet - skall ha tillräcklig kompetens att leda Bolaget.

5 TILLÄMPNING

Styrelsens ordförande ansvarar för att Bolagets mångfaldspolicy tillämpas och efterlevs när Bolaget rekryterar nya personer till Bolaget.